

## POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

Existe una aspiración natural de las personas, y las empresas integradas por estas, de actuar con integridad, honestidad y compromiso hacia el futuro personal y colectivo, alineando sus logros con el desarrollo de nuevas soluciones y la creación de valor social. Tecuni S.A.U. entiende su modelo empresarial como una comunidad de personas, que, aunque cada una con sus propios intereses, invierte y canaliza su esfuerzo para contribuir a la consecución de un objetivo común que persigue la mejora de la sociedad en la que opera, en un entorno de trabajo que favorece el desarrollo de quienes participan en este proyecto, e incluso de quienes no lo hacen, pero de alguna manera les afecta o lo hará en el futuro.

Esta política se aplica a todas las actividades y centros de Tecuni S.A.U. y constituye el marco que orienta nuestras decisiones y actuaciones en materia de responsabilidad social, definiendo su propósito y alcance para garantizar una gestión coherente y sostenible.

Inmersos en una sociedad regulada por sinergias, nuestra responsabilidad va intrínseca e ineludiblemente dirigida a los grupos de interés, tanto internos (personas trabajadoras y personas colaboradoras directas), como externos (personas clientes y proveedores, comunidades, administraciones públicas, personas consumidoras y, en general, la ciudadanía), sin olvidar la base que nos sustenta a todas las personas: el planeta.

Sin renunciar a la premisa de que el objeto de una sociedad mercantil es la consecución de objetivos económicos, no olvidamos que este no es el único hito, sino más bien una parte del círculo que durante su recorrido alimenta y a la vez se nutre de todo tipo de agentes de su entorno, para cerrarse de nuevo en el mismo punto: la empresa. Absolutamente todo forma parte del ecosistema social, y ningún eslabón ha de quedar fracturado en el proceso, a riesgo de que la cadena pueda resultar dañada o incluso rota. Este proceso constructivo no solo tiene ámbito temporal presente, sino que ha de estar proyectado hacia el futuro, con clara intención de contribuir activamente a mejorarlo, desde un enfoque de sostenibilidad, ética y responsabilidad social.

Además, Tecuni S.A.U. forma parte del Grupo matriz VINCI, y más concretamente de su división VINCI Energies, siendo destacable el inequívoco compromiso por parte de este Grupo para promover la Responsabilidad Social Corporativa, tanto a nivel global como local. Esta filosofía está presente en su desarrollo estratégico de gestión e información en todos sus ámbitos. De hecho, se compromete a alinear sus estrategias y operaciones con respecto a lo propugnado por “El Pacto Mundial” y más específicamente con “los diez principios” universalmente aceptados en sus cuatro áreas temáticas troncales: derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y honestidad profesional, además de su Manifiesto “Juntos”, que resume en ocho puntos sus compromisos sociales: diseñemos y construyamos; respetemos los principios éticos; aceleremos la transición medioambiental; defendamos la solidaridad ciudadana; consigamos el “cero accidentes”; obremos por la pluralidad y la igualdad de oportunidades; fomentemos trayectorias profesionales duraderas, y compartamos los frutos de nuestros resultados.

Todo ello impregna profundamente las convicciones sociales de sus sociedades filiales, como es el caso de Tecuni S.A.U., que asume con absoluto convencimiento y compromiso esta política equitativa y de progreso social, y apuesta inequívocamente por la responsabilidad que recae en ella en el importante papel que desempeña como potencialmente generadora de desarrollo económico, social y ambiental, por lo que se compromete a alinear sus estrategias y operaciones con respecto a todo lo propugnado por VINCI, y muy especialmente respecto a los principios de “El Pacto Mundial” y el Manifiesto “Juntos”, entre otros marcos de referencia reconocidos en materia de responsabilidad social, asumiendo el compromiso de respetar los derechos humanos y los principios éticos internacionalmente aceptados.

Estos principios estratégicos se complementan, además, con el ejercicio responsable de competitividad sostenible y coherente, actuando con transparencia, coherencia y cumplimiento normativo, en el desempeño de los diferentes ámbitos que la conforman y generan algún tipo de impacto, y muy especialmente en el económico, medioambiental y social.

Por ello, su compromiso con la sostenibilidad es el principio básico de su política estratégica empresarial. Se consideran grupos de interés a cualquier persona o entidad incluida en el ámbito de aplicación definido en el Código de Ética y Comportamientos, o cualquier otra no incluida en el mismo pero que tuviera interés de cualquier tipo en su conocimiento sobre nuestra empresa, tales como comunidades y asociaciones de todo tipo, organismos públicos y privados y, en general, la sociedad civil, promoviendo con todas ellas un diálogo responsable y transparente.

Tecuni garantiza canales de comunicación abiertos y accesibles para todas las personas y entidades con las que se relaciona, fomentando un diálogo constructivo y estableciendo mecanismos seguros y confidenciales para la presentación y gestión de quejas o sugerencias, asegurando su tratamiento justo y sin represalias.

La Política de Responsabilidad Corporativa emana y depende directamente de su Consejo de Administración, entre cuyas funciones se encuentra la de velar por el estricto cumplimiento de los principios y compromisos aquí expuestos, siendo su representante e interlocutora directa y responsable del cumplimiento a todos los efectos, la Dirección General de la Empresa.

La Dirección General designa a la persona responsable de coordinar la implantación y seguimiento de esta política, definiendo funciones claras para garantizar su aplicación efectiva en todas las áreas y niveles de la organización.

La política establece el compromiso de cumplir los requisitos legales y otros requisitos aplicables en materia social, ética y de buen gobierno, y sirve como marco para el establecimiento, seguimiento y revisión de objetivos y metas, para lo cual la Dirección se compromete a asegurar la disponibilidad de información y los recursos técnicos y humanos necesarios para su cumplimiento, propiciando así la realización de su compromiso con la mejora continua del sistema de gestión de la responsabilidad social.

Se definen objetivos concretos y medibles alineados con el desarrollo sostenible que orientan nuestras acciones, acompañados de planes para abordar riesgos y oportunidades, revisando periódicamente su grado de cumplimiento y adaptándolos a las necesidades cambiantes del entorno.

El desempeño de la política se evalúa mediante indicadores sociales, ambientales y éticos, complementados con auditorías internas y revisiones periódicas por la Dirección, comunicando los resultados de forma transparente a los grupos de interés para reforzar la confianza y la mejora continua.

Esta política se revisa periódicamente con el fin de verificar su adecuación y se comunica a todas las personas que trabajan para Tecuni S.A.U., estando a disposición de cualquier agente externo que lo solicite.

17 de diciembre de 2025

**J. Alberto Campo**  
**DIRECTOR**